

## **Sjednání termínu výplaty odměny z dohody odlišně od ustanovení § 144 ZP**

Odměna z dohody je splatná po vykonání práce v nejbližším výplatním termínu zaměstnavatele, a to buď po částech, nebo jednorázově, nedohodnou-li se zaměstnavatel se zaměstnancem **jinak**. Vzhledem k tomu, že v mnoha případech se vyplácejí odměny z dohod později (po ukončení úkolů v projektech, po úhradě faktury v DČ), je nutné sjednat výplatní termín odměny **jinak**, a to například:

### **1. projekty, granty**

„Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele za měsíc, ve kterém byly předány práce všech spoluřešitelů projektu a byly přijaty vedoucím projektu jako hotové dílo v tomto kalendářním roce, nejpozději ovšem do konce tohoto roku.“

### **2. doplňková činnost**

„Odměna je splatná ve výplatním termínu zaměstnavatele za měsíc, ve kterém bylo ukončeno celé dílo podle sjednané obchodní smlouvy (nebo podle objednávky, nebo podle zakázky), nejpozději ovšem do konce tohoto kalendářního roku.“

Lze formulovat i jinak, ale je nutné tímto ustanovením předcházet případným sankcím dle zákona o inspekci práce.

9.1.2007, Jitka Barnetová