



Přírodovědecká
fakulta

METODICKÝ POKYN DĚKANA PŘF UP (MPD)

A-16/5-MPD

**Dodatek č. 1 k Metodickému
pokynu děkana A-14/15/MPD pro
hodnocení pracovní výkonnosti a
pracovních výsledků
zaměstnanců**

Obsah:	Dodatek č. 1 k Metodickému pokynu děkana pro hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků zaměstnanců
Garant:	Děkan PřF
Platnost:	dnem 14. 12. 2016
Účinnost:	dnem 1. 1. 2017
Rozdělovník:	děkan PřF UP, proděkani PřF UP, vedoucí pracovníci, sekretariáty kateder a vědeckovýzkumných center PřF UP

Dodatek č. 1 k Metodickému pokynu děkana A-14/15/MPD pro hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků zaměstnanců

I. Předmět dodatku

Vzhledem k přípravě celouniverzitního systému hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků zaměstnanců a probíhajícím úpravám v systému IS HAP se ve výše uvedeném metodickém pokynu děkana pro hodnocení za rok 2016 upravují následující body:

2. K hodnocení pracovníků se pro rok 2016 použijí formuláře založené na systému IS HAP (<http://hap.upol.cz>). Tyto formuláře v české a anglické verzi jsou k datu účinnosti tohoto dodatku umístěny na stránce <http://www.prf.upol.cz/skupiny/zamestnancum/formulare/> v sekci „Formuláře pro personální a mzdové oddělení“.
4. Hodnocení jednotlivých pracovníků je evidováno na Personálním a mzdovém oddělení Přírodovědecké fakulty UP, kam je předají vedoucí pracovišť.
5. Za hodnocení vedoucích pracovníků PřF UP je odpovědný děkan PřF UP. Vedoucí pracovníci předají svoje předvyplněné formuláře na Personální a mzdové oddělení Přírodovědecké fakulty UP do 25.1.2017.

II. Závěrečná ustanovení

1. Ostatní ustanovení Metodickému pokynu děkana A-14/15/MPD pro hodnocení pracovní výkonnosti a pracovních výsledků zaměstnanců zůstávají beze změn.
2. Tento dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem jeho podpisu děkanem Přírodovědecké fakulty UP a účinnosti dnem 1. 1. 2017.

V Olomouci dne 14. 12. 2016

prof. RNDr. Ivo Frébort, CSc., Ph.D.
Děkan Přírodovědecké fakulty UP