



UNIVERZITA PALACKÉHO V OLOMOUCI  
Akademický senát Přírodovědecké fakulty UP

---

**Zápis č. 22**  
**ze zasedání Akademického senátu PřF UP**  
**dne 13. dubna 2011**

**Přítomni:**

19 členů AS PřF,  
děkan: prof. J. Ševčík  
proděkan: doc. I. Smolová

**Schválený program zasedání AS PřF UP :**

1. Výsledek hlasování per rollam
2. Informace o jednání AS UP
3. Rozpočet PřF UP na rok 2011
4. Projekt hodnocení akademických pracovníků
5. Průběh voleb do akadem. senátů
6. Různé

Zasedání zahájil a řídil předseda AS PřF UP dr. Marek Jukl.

**Bod 1. Výsledek hlasování per rollam**

Na základě žádosti děkana PřF UP prof. Ševčíka bylo dne 8.3.2011 provedeno hlasování per rollam, jehož obsahem byla formulační úprava změny statutu PřF UP schválené na řádném zasedání AS PřF UP dne 23.2.2011. V hlasování per rollam byla změna schválena 19 kladnými hlasy při dvou abstencích, nikdo nebyl proti. Schválená změna Statutu PřF UP je přílohou tohoto zápisu.

**Bod 2. Informace o jednání AS UP**

Předseda AS PřF UP dr. Jukl informoval AS PřF o proběhlých jednáních AS UP. Zdůraznil, že AS UP schválil navrženou změnu Statutu PřF UP, jak byla přijata (viz bod 1), dále AS UP mj. schválil metodiku a dělení finančních prostředků MŠMT na rok 2011 na jednotlivé fakulty. Je tedy možné začít jednat o rozpočtu PřF UP (což ještě nebylo možné v původně plánovaném termínu zasedání AS PřF UP 23.3.2011).

**Bod 3. Rozpočet PřF UP na rok 2011**

Děkan PřF UP prof. Ševčík předložil AS PřF UP návrh dělení finančních prostředků PřF UP na rok 2011 (materiál předložen písemně). Dělí se příjmy ve výši 187,5 mil. Kč (dotace MŠMT „za studenty“), 96,9 mil. Kč (dotace MŠMT na vědecký rozvoj organizace) a 27 mil. Kč (účelová podpora MŠMT – grantová agentura UP).

Cílem projednání v AS PřF je představení návrhu a diskuse o něm, pak proběhne jednání s vedoucími kateder a pak teprve schválení v AS PřF UP. Komise pro rozpočet AS PřF UP se

s návrhem měla možnost seznámit již před zasedáním. V diskusi vystoupili proděkanka Smolová, senátoři Fürst, Fňukal, Jukl, Kubínek a Talašová. Byla diskutována problematika „nezaplacených studentů“, dělení prostředků ve víceoborovém studiu (optometrie). Děkan dále uvedl, že současná metodika již má své limity a stručně představil záměr metodiky „pro futuro“, kdy by prostředky na centrální jednotky fakulty byly ze všech příjmů generovaných organizačními jednotkami počítány se zohledněním „počtu hlav“, které jsou centrálními jednotkami „obsluhovány“.

#### **Bod 4. Projekt hodnocení akademických pracovníků**

Senátorka doc. Talašová seznámila AS PřF s postupem na tvorbě systému hodnocení akademických pracovníků, jehož zpracování a budoucí využití je dáno usnesením AS PřF UP z 15.5.2010 (materiál předložen písemně). Nastínila jeho další úpravu směřující především k vyššímu komfortu při zadávání dat a při jejich využití. Pro rok 2012 bude zpracována nová verze.

V diskusi, v níž vystoupili sen. Fürst, Tillová, Jukl, Talašová a další, byla řešena otázka, jak budou výsledky hodnocení využívány. Děkan potvrdil využívání výsledků jako informace pro děkana a jako hodnotící podklad pro vedoucí kateder při řízení pracoviště.

#### **Bod 5. Aktuální průběh voleb**

Předseda volební komise pro volby do AS PřF UP doc. Fiurášek a předseda volební komise pro volby do AS UP dr. Hron informovali senát o průběhu voleb. Nebyly zjištěny žádné závady. Bylo konstatováno, že propagace a podpora kandidátů je možná i žádoucí, ale není vhodné, aby některé výzvy mohly být vykládány jako určitý nátlak nadřízených.

Sčítání hlasů bude zahájeno dnes v 18:00.

#### **Bod 6. Různé**

Předseda informoval o odpovědi předsedy VPRO Biologie a ekologie prof. Navrátila na žádost AS PřF, aby se VPRO zabývala koncepcí katedry botaniky. VPRO dosud nezasedala, senát bude informován

Dr. Hron se dotázal děkana fakulty na ukládání jízdních kol v garáži PřF.

### **Závěry z jednání AS PřF UP dne 9. února 2011**

- AS PřF UP byl informován, že AS UP schválil úpravu Statutu PřF UP a přílohy - Organizačního řádu PřF UP
- AS PřF UP zahájil projednávání návrhu rozpočtu PřF UP na rok 2011
- AS PřF UP byl informován o průběhu prací na systému hodnocení akademických pracovníků

#### **Příští jednání AS PřF:**

**pondělí 2. května v 16:00 v zasedací místnosti děkanátu, Tř. 17. listopadu 12, Olomouc**

*Zapsal a schválil:* RNDr. Marek Jukl, Ph.D., předseda Akademického senátu PřF

### Schválená úprava Statutu Přírodovědecké fakulty UP v Olomouci

Na návrh děkana PřF UP schválil Akademický senát PřF UP dne 8.3.2011 za použití ustanovení čl. 8a Volebního a jednacího řádu AS PřF UP následující změny Statutu PřF UP:

- I. Statut PřF UP ze dne 2. 6. 2004 ve znění pozdějších změn a doplňků se mění a doplňuje tak, že v článku 4 odst. 1 písm. d) zní:  
„d) Centrální jednotky fakulty, které tvoří pracoviště děkanátu, kabinety, výzkumná centra Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace, informační středisko a správa budov.“
- II. Statut PřF UP ze dne 2. 6. 2004 ve znění pozdějších změn a doplňků se mění a doplňuje tak, že v článku 6 odst. 2 Přílohy č.I Statutu PřF UP – Organizační řád PřF UP se doplňuje nová odrážka, která zní  
„▪ Výzkumná centra Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. Jsou jimi:
  - Centrum regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum,
  - Regionální centrum pokročilých technologií a materiálů. “

## **Informace o systému hodnocení akademických pracovníků na PřF UP pro zasedání Akademického senátu PřF UP dne 13. dubna 2011**

- **Co bylo uděláno od projednání návrhu systému hodnocení AP na zasedání AS PřF v květnu 2010, na němž byl tento systém doporučen vedení PřF k využití:**
  - Probíhal další vývoj matematického modelu hodnocení. Byly studovány výsledky výzkumu v oblasti hodnocení AP v ČR (grant GAČR), byly prováděny podrobné analýzy modelů používaných ve světě i v ČR. Detailně byly studovány dokumenty, které by v budoucnu mohly mít dopad na navrhovanou metodiku hodnocení (výsledky mezinárodního auditu řízení VaVal v ČR, připravované modely financování VŠ a jejich ukazatelé, navrhovaný model hodnocení VŠ a jeho ukazatelé).
  - Navržený systém hodnocení byl prezentován na 5 mezinárodních konferencích, prošel řadou recenzních řízení, byl publikován jak v recenzovaných sbornících zmíněných konferencí, tak v odborných časopisech a je popsán i v kapitole knihy, která vyjde v USA.
  - O vývoji modelu hodnocení AP byla průběžně informována *Pracovní komise pro kvalitu VŠ a její hodnocení RVŠ*. Vývoj metodiky hodnocení akademických pracovníků na základě námi navrženého modelu a pilotní testování tohoto modelu byly zařazeny do IPn OP VK *Zajišťování a hodnocení kvality v institucích terciálního vzdělávání* (krátce IPn Kvalita).
  - Děkan PřF UP podpořil myšlenku pilotního testování navrženého modelu na PřF v rámci IPn Kvalita, tato idea ostatně korespondovala s jeho původním záměrem. V listopadu byla svolána informativní schůzka vedoucích kateder k tématu modelu hodnocení, přes Pátečník byli pozváni také další zájemci. Schůzka probíhala v konstruktivním duchu, zástupcům kateder byl dán čas k zaslání připomínek, tuto možnost někteří využili.
  - Ve zhruba stejné době byla nezávisle na probíhajících akcích na PřF informována o navrhovaném systému hodnocení akademických pracovníků akademická obec UP v Žurnálu (článek iniciovaný Dr. Mazochovou a zpracovaný redaktorem T. Chalupou).
  - Následovalo období trpělivého vysvětlování cílů modelu v reakcích na dotazy z kateder a čas nepříjemných diskusí na stránkách Žurnálu.
  - Na základě připomínek a podnětů z kateder byly souběžně inovovány zadávací formuláře, doplněny o nápovědu a poté dodány na katedry s žádostí o vyplnění údajů za rok 2010. (Formuláře v této podobě jsou určeny výhradně pro pilotní testování v tomto roce, zadávání dat za rok 2011 bude už daleko pohodlnější, přes webovou aplikaci.)
  - V průběhu ledna a února jsme získali zhruba 140 použitelných vyplněných formulářů, což je dostatečné množství dat pro pilotní testování. Některé katedry se do testování zapojily všemi členy nebo naprostou většinou členů, někteří vedoucí to nechali na dobrovolnosti členů kateder, některé katedry neodpověděly vůbec.
  - V únoru 2011 rozhodl děkan PřF o realizaci softwarového řešení v podobě informačního systému pro hodnocení akademických pracovníků.
  - Práce na softwarovém řešení započaly vytvořením softwaru pro převedení excelovských tabulek do tvaru vhodného pro automatizované zpracování, bylo provedeno čištění dat.
  - Dalším krokem bylo softwarové řešení matematického jádra modelu hodnocení. To v současné době už umožňuje provádět vyhodnocování shromážděných dat, byť ještě ne zcela komfortním způsobem.

- **Co připravujeme v nejbližší době a v celém roce 2011:**

- Od příštího týdne budeme postupně navštěvovat vedoucí kateder PřF. Při těchto setkáních je blíže seznámíme s modelem hodnocení, předneseme naši představu o budoucím informačním systému a budeme zodpovídat všechny jejich dotazy k této problematice. Především se však budeme zajímat o jejich vlastní představu o vhodné podobě modelu hodnocení AP, pokud jde o jeho strukturu, způsob zadávání dat i poskytované výstupy, ale také pokud jde o jeho celkovou koncepci, cíle a využití. Jednání budou probíhat nad testovacími výpočty provedenými na datech pracovníků dané katedry. S nabídkou takového setkání budou ale osloveni i vedoucí těch kateder, kteří žádná data neposlali. Pro ty katedry, které se plně zapojily do vyplňování dotazníků daty za rok 2010, bude model hodnocení vyladěn tak, aby získaly již za r. 2010 regulérní agregované výsledky.
- Na základě podnětů z těchto setkání bude navržena konečná struktura sledovaných dat (položky společné pro všechny katedry a položky specifické) a konečná podoba matematického modelu hodnocení pro rok 2011. Tento návrh bude projednán s proděkankou pro pedagogiku, proděkanem pro VaV a konečné stanovisko vyjádří děkan PřF.
- Poté se začne budovat nad dosud programově zpracovaným matematickým jádrem modelu hodnocení (které se bude rovněž dále rozvíjet) informační systém hodnocení akademických pracovníků, který bude umožňovat následující:
  - Pracovník bude moci pohodlně zadávat svá data přes webové rozhraní, přičemž bude moci také okamžitě vidět své hodnocení.
  - Vedoucí katedry, který má možnost nastavovat standardy pedagogiky a VaV, bude vidět hodnocení svých podřízených.
  - Děkan bude mít možnost vidět hodnocení akademických pracovníků po katedrách a nastavené standardy, na základě kterých bylo hodnocení provedeno.
  - Bude možné data exportovat do excelovských tabulek a umožnit tak jejich další využití pro různé účely.
  - Součástí systému bude i nápověda a dokumentace.
- Bude se pracovat na zkoumání možností získávání dat přímo z databázi (zejména možnost napojení na STAG).
- Na podzim se uspořádá informační schůzka s vedoucími kateder a zájemci z řad akademických pracovníků, kde budou informováni o finální podobě modelu hodnocení a finální struktuře zadávacích formulářů (webové rozhraní pro zadávání dat).
- Bude nabídnuto školení pro zájemce (zástupce kateder) o práci s informačním systémem.
- Všechny kroky budou udělány s dostatečným předstihem, aby zadávání dat za rok 2011 mohlo být prováděno přes webové rozhraní.
- Budou se sbírat podněty od zadavatelů dat k dalšímu zlepšování informačního systému, které budou zapracovány do verze pro rok 2012.
- Průběžně bude studována problematika hodnocení VaV v ČR (lze očekávat výrazné změny metodiky). Budou studovány materiály, které budou vycházet z IPn Kvalita a z dalších projektů souvisejících s transformací vysokého školství.
- Bude popsána metodika hodnocení akademických pracovníků s využitím navrženého modelu.

V Olomouci dne 8.4.2011

doc. RNDr. Jana Talašová, CSc.  
Mgr. Jan Stoklasa  
Mgr. Pavel Holeček